



Aanbesteden met steeds minder mensen in je organisatie



Brabantse Infra Relatiedag 2023

Jos van Alphen en Arno Duijverman, 16 november 2023



Trend

Overheden moeten steeds meer doen met steeds minder mensen

In de Aanbestedingspraktijk leidt dat tot een toename van:

- Raamovereenkomsten
- Inhuur externe krachten
- Verschuiving van taken (contract of emvi-criterium)
 - omgevingsmanagement
- Bouwteams





Trend

De beschikbare capaciteit bij opdrachtnemers staat onder druk

- **Enorme transitie-opgave**
 - Tempo verduurzaming moet fors omhoog
 - Onderliggend netwerk opschalen
- **Achterstallig onderhoud wordt urgenter**
- **Schaarste op de arbeidsmarkt**
 - Moeizame instroom, Vergrijzing
 - Niet alleen de handjes, ook de tendercapaciteit



Hoe zetten we onze capaciteit efficiënt in?

In het bijzonder bij de standaard opdrachten?
Met ruimte voor innovaties?





Wie heeft een suggestie?





Kan het simpeler?

- Aannemers worden steeds vaker gevraagd om zelf inspecties uit te voeren en voorstellen te doen voor het uitvoeren van (deel)opdrachten
Opdrachtgevers verifiëren de voorgelegde gegevens en keuren deze goed
- Werken met een korte beschrijving of een schets in plaats van een bestek, [Aanbesteden op 3 A4: PIANOo](#)



“Uiteindelijk gaat het erom dat je op een vriendelijke toon en op een begrijpelijke manier schrijft, met minder vakjargon.”



Vaker een raamovereenkomst?

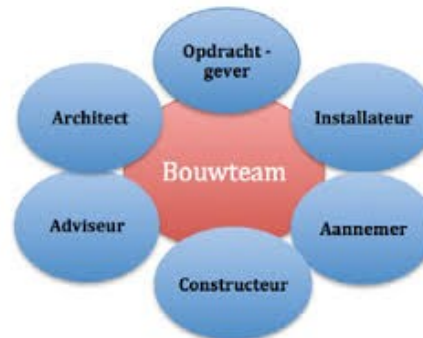
- Met een raamovereenkomst voor meerdere jaren hoef je minder vaak aan te besteden
- Aanbestedingswet vraagt geen opdrachten onnodig samen te voegen en waar mogelijk opdrachten onder te brengen in percelen
- Wat is het effect van raamovereenkomsten op het MKB?
- Kunnen we raamovereenkomsten efficiënter maken?





Vaker een bouwteam?

- In twee fasen contracten denkt en werkt de aannemer mee aan de oplossing van de opgave
- Door vroeger de expertise te bundelen kan sneller naar de beste oplossing worden toegewerkt
- Tijdwinst door duidelijke uitvoerbare afspraken te maken
- Maar is het overal geschikt voor? Waar werkt het wel en waar niet?





Schakelen van opdrachten?

- Bij een portfolio opgave wordt een eerste opdracht uitgegeven en staan er nog enkele als optie in de wacht
- Bij goed presteren op de eerste opdracht wordt een vervolgoopdracht gegeven, enz.
- Door vaker aan dezelfde soort projecten te werken, groeit de ervaring en de efficiëntie van de ondernemer en hoeft de opdrachtgever er minder tijd in te steken
- Heeft deze opzet potentie? Wie ziet hier wat in?





Programmatisch samenwerken

Waterschap Drents Overijsselse Delta

- Jaarlijks circa 25 kunstwerken vervangen
- Raamovereenkomst met vier partijen
- Projecten verdeeld over vier bouwteams
- Opgedane ervaring wordt gedeeld in de vier teams
- Efficiëncywinst door lessons learned
- Invoeren en doorontwikkelen van innovaties
- Verlenging bij goed presteren





Meerdere ondernemers contracteren?

- Het mag, er is een procedure voor
- Meer kansen voor het MKB
- Minder afhankelijkheid van die ene winnaar
- Ruimere capaciteit beschikbaar
- Verdeelsleutel voor opdrachtverstrekking
- En soms een minicompetitie





Open huis houden?

- Gemeente vertelt welke werkzaamheden zij wil laten uitvoeren en welke tarieven zij daarvoor wil betalen
- Ondernemers kunnen zich aanmelden om op de lijst van aanbidders te worden geplaatst
- Klant kiest een ondernemer van de lijst
- Komt vooral voor bij dienstverlening in de zorg
- Misschien ook bij bestuur op afstand?





De behoefte aan innovaties is groot

Wie geeft de innovatie een kans?

En hoe brengen we innovaties in het spel?





Hebben we nog iets gemist?

Laatste kans

